



Åbent referat til

Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse

Mødedato: Mandag den 3. november 2014

Mødetidspunkt: 15:00 - 16:30

Mødested: Mødelokale 2, BCV

Deltagere:

Fra medarbejdersiden:

Michael Frandsen, FTF, Jobcenter Varde
Nikolaj Dybdal Winther, AC, Staben Social og Sundhed
Arne Høivang Jensen, OAO/FOA, Aktivitetscentret
Else Mathiesen, LO/FOA, Hjemmepleje Midt
Mona Köhlert, LO/SL, Lunden
Ulla Rosendahl, OAO/HK, Borgerservice
Charlotte Kristensen, FTF, Lunden - **afbud**
Louise Christensen, AMR, Hjemmeplejen Nordøst

Fra ledersiden:

Erling S. Pedersen, Direktionen
Kirsten Myrup, Social og Sundhed
Thorkild Sloth Pedersen, Social og Sundhed
Kurt Berthelsen, Krogen - **afbud**
Vibeke Billoft, Centerområde Vest - **afbud**
Erik Schultz, Jobcentret - **afbud**
Rigmor Kathrine Jensen, Sygeplejen - **afbud**
Gitte Eskesen, Voksenservice

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
631. Godkendelse af dagsorden	343
632. Afrapportering på APV 2014	344
633. Gravides arbejdsmiljø	346
634. Organisering af samarbejdet med frivillige	348
635. Sygefraværstatistikker - september 2014	350
636. Udpegning af medarbejderrepræsentanter til akademi for efteruddannelse	351
637. Orientering om rammeprogram vedr. temadag om relationel koordinering	353
638. Afslutning af projekt "Trusler og vold på Centerområderne"	355
639. Status på politikkerne	357
640. Opfølgning på temadag om sygefravær og trivsel	358
641. Årsplan 2015	359
642. Gensidig orientering	360
Bilagsliste	361
Underskriftsblad	362



Varde Kommune

**Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse**

03-11-2014

631. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 6492

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Godkendt.

**632. Afrapportering på APV 2014**

Dok.nr.: 6485
Sagsid.: 14/9911
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Hoved-MED besluttede i oktober 2008, at de tre Fælles-MED hvert år skal indsamle oplysninger om APV fra de lokale MED-udvalg og fremsende en afrapportering til Hoved-MED til behandling på deres møde i oktober måned. Virksomheder, der ikke er omfattet af et Fælles MED-udvalg, sender afrapporteringen direkte til Hoved-MED.

Der har siden sidste års rapportering været afholdt APV i en række af institutionerne og organisationerne under Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Løste udfordringer

Karakteren af udfordringer er generelt meget forskellig, fra arbejdsplads til arbejdsplads. Der er således kun enkelte sammenfaldende udfordringer. Til gengæld er der mange "unikke" udfordringer, som er løst.

Indeklima har været et problem flere steder, og er i flere tilfælde et problem, der er løst. IT er en anden "fælles" problemstilling flere steder. Typen af problem er dog meget forskellig – men de fleste steder har man fundet løsninger.

Flere steder har man haft udfordringer med løft, forflytninger, vrid mv. Udfordringerne er løst de forskellige steder, med anderledes fysisk indretning, instruktion mv. Se bilagene for nærmere oplysninger.

Uløste udfordringer

Såvel som med de løste udfordringer, er der ikke et generelt problem, der er fælles for alle institutioner mv.

IT og andre fysiske udfordringer søges fortsat løst. Ligeledes er der indeklimaproblematikker, som ikke umiddelbart har nogen løsning, eller som efterforskes.

Se bilagene for yderligere oplysninger.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at arbejdet med APV tages seriøst, og at der er et godt miljø for dialog og udveksling af informationer.

Sundhedskonsekvensvurdering

Arbejdspladsvurdering er et væsentligt led i at synliggøre arbejdsmiljøproblematikker, som kan være afgørende for sundheden, både mentalt og fysisk.

Retsgrundlag

Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004.

Økonomi

Ingen



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

Høring

Ingen

Bilag:

1	Åben	APV 2014 Tilbage melding, Sekretariatet SSB	141536/14
2	Åben	Tilbage melding APV - Center Bøgely	141260/14
3	Åben	Tilbage melding på APV - Social og Handicap	140305/14
4	Åben	Tilbage melding på APV - sygeplejen	139432/14
5	Åben	Tilbage melding på APV - Hjemmepleje MidtVest	138697/14
6	Åben	Tilbage melding på APV - Centerområde Midt	138691/14
7	Åben	Tilbage melding på APV - Center for Sundhedsfremme (samlet)	138688/14
8	Åben	Skema til brug ved tilbage melding APV -Fælles for HBB - Skema til brug ved tilbage melding APV -Fælles for HBB.doc	133812/14
9	Åben	Krogens tilbage melding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2014 - 126354-14_v1_Krogens tilbage melding APV - 2014.DOC	131177/14
10	Åben	Centerområde SydØst - Afrapportering på APV	124530/14
11	Åben	Hjemmeplejen NordØst - Tilbage melding Handleplaner-APV 2012-2013 - 146335-13_v1_Tilbage melding Handleplaner-APV 2012-2013.DOC	124105/14
12	Åben	Hjælpemiddeldepotet - Tilbage melding APV	107248/14
13	Åben	Tilbage melding APV - Social og Sundhedsafdelingen	141687/14

Anbefaling

Direktøren anbefaler,

at Fælles-MED drøfter tilbage meldingerne, og

at redegørelsen videresendes til Hoved-MED.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilotft, Rigmor Kathrine Jensen

Fremsendes til Hoved-MED.

Vedr. bariatriske hjælpemidler tages der kontakt til hjælpemiddeldepotet.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

633. Gravides arbejdsmiljø

Dok.nr.: 6495
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Det er vigtigt såvel personalepolitisk, sundhedsmæssigt som økonomisk, at vort arbejdsmiljø er indrettet, så det ikke er årsag til gravides sygdommelding og forbindelse med graviditeten.

Det skal være trygt for gravide at gå på arbejde, så graviditeten ikke bliver en tilstand, som i sig selv fremkalder sygefavær, fordi man frygter for sit barns og sit eget helbred. Graviditet er ikke en sygdom, men en tilstand, der kræver særlig opmærksomhed om arbejdsmæssige påvirkninger, der kan udgøre en fare for graviditeten.

Emnet er taget op af et medlem af Hoved-MED udvalget. I første omgang for at få en drøftelse af, om det er et område, hvor vi bør tage personalepolitiske initiativer.

Hoved-MED har drøftet sagen på sit møde den 23. oktober. Hoved-MED besluttede, at punktet skal tages op i Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Forvaltningens vurdering

Der findes en beskrivelse af de påvirkninger i arbejdslivet, der kan udgøre en fare for graviditeten. Beskrivelsen er at finde i en AT-vejledning med titlen: Gravides og ammendes arbejdsmiljø, senest opdateret i maj 2014.

Med udgangspunkt i AT-vejledningen ønskes en indledende drøftelse i Hoved MED-udvalget, om det er et emne, vi skal have mere belyst, om der skal udarbejdes en politik for emnet, eller om andre personalepolitiske initiativer skal tages.

Link til AT-vejledningen: <http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger/g/a-1-8-gravides-og-ammendes-arbejdsmiljoe.aspx>

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Anbefaling

Formanden anbefaler,

at Fælles-MED drøfter, hvorvidt der skal udarbejdes særlige retningslinier for arbejdsmiljøet for gravide.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014



Varde Kommune

**Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse**

03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Rigmor Jensen, Ina Kristensen og Else Mathiesen kommer med en vurdering af, om det er nødvendigt med særlige retningslinier for arbejdsmiljøet for gravide først i det nye år.



634. Organisering af samarbejdet med frivillige

Dok.nr.: 6503

Sagsid.: 09/12997

Initialer: LEAN

Åben sag

Sagsfremstilling

På møde den 10. oktober 2013 behandlede Fælles-MED for Social, Sundhed og Beskæftigelse et oplæg om frivillighed. Oplægget var udarbejdet af en arbejdsgruppe nedsat af Fælles-MED.

Den nedsatte arbejdsgruppe bestod af Gitte Eskesen, Else Mathiesen, Charlotte Kristensen og Thorkild Sloth Pedersen.

Beslutningen på mødet den 10. oktober 2013 blev, at "den nedsatte gruppe tager kommentarerne med tilbage med henblik på en drøftelse af, hvordan vi kommer videre - evt. dannelse af samarbejdsforum, videnscentre e.l."

Arbejdsgruppen har i anden fase af dens arbejde valgt at supplere sig med leder af Frivillighuset Lisbeth Søgaard.

Arbejdsgruppen foreslår, at følgende fire principper danner grundlaget for samspillet mellem institutioner indenfor Social, Sundhed og Beskæftigelse og frivillige:

i) Vi ønsker at samarbejde med frivillige, da det kan skabe mere velfærd for borgerne.

ii) Vi ønsker at fastholde den grundlæggende organisering i det danske samfund med (bl.a.) en offentlig sektor og et civilsamfund.

Hermed fastholder vi en grundsten i det danske samfund: Det stærke foreningsliv (civilsamfund). Vi tror, det er mere motiverende for (de fleste) frivillige at være en del af en frivillig forening end at være "kommunal frivillig". Sidst men ikke mindst: Vi får et mere dynamisk, udfordrende og udviklende samarbejde med frivillige, når disse er organiseret i foreninger.

iii) Vi ønsker at fastholde sondringen mellem skal- og kan-opgaver.

iv) Frivillige kan løse såvel kernevelfærdsopgaver som opgaver af anden karakter - enten mere sporadisk karakter eller mere perifer karakter.

Det er en drøftelse værd, om ikke det vil være hensigtsmæssigt at "geare" ansatte til samarbejdet med frivillige. Elementer heri kan være en egentlig uddannelse i samarbejdet, herunder bevidsthed om forventningsafstemning, værdier i samarbejdet mv.

Det kan overvejes,

- om introduktion til det frivillige område skal være en del af introduktionen af nye medarbejdere. Introduktionen kan omfatte viden om, hvad der kendetegner frivillige foreninger og viden om frivillige foreninger i det område, man arbejder indenfor (geografisk eller fagligt),
- om vi skal have kontaktpersoner til den frivillige verden i kommunale enheder. Dvs. medarbejdere som kollegaer kan henvende sig til, når de bliver opmærksomme på behov hos en bruger, som civilsamfundet kan være med til at



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

- løse. Og personer som frivillige foreninger kan henvende sig til om samarbejdsflader med den kommunale institution,
- om vi skal udarbejde en skabelon, der på enkel vis skaber klarhed om – gensidige - forpligtelser i samarbejdet mellem frivillige og den enkelte kommunale enhed. Dette vil nok især være nyttigt i de tilfælde, hvor den frivillige aktivitet foregår på kommunale institutioner,
 - om regelmæssige møder mellem den kommunale enhed og relevante foreninger i lokalområdet kunne være et middel til at udvikle frivilliges engagement til gavn for brugerne.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Økonomien forbundet med udvikling af samarbejdet med frivillige foreninger, herunder en eventuel uddannelsesindsats, afholdes indenfor det eksisterende budgets rammer.

Høring

Da anbefalingen om organisering af samarbejdet med frivillige har betydning for alle institutioner, idet der lægges op til, at opgaven skal placeres hos mindst én medarbejder i organisationen, kan det overvejes at sende oplægget i høring i de lokale MED-udvalg, inden Fælles-MED træffer beslutning i sagen.

Bilag:

- 1 Åben Organisering af samarbejdet med frivillige.rtf - version oktober 2014 142142/14

Anbefaling

Arbejdsgruppen anbefaler,

at de fire principper for samarbejdet mellem kommunen og frivillige godkendes,
at Fælles-MED tager stilling til, om der skal udvikles et fælles koncept for samarbejdet med frivillige foreninger. Konceptet kan have form af et kort papir, der beskriver grundlaget for samarbejdet,

at Fælles-MED tager stilling til, om der skal laves en organisering med en kontaktperson i hver institution (eller afdeling i institutionen), som har ansvaret for samarbejdet med frivillige organisationer, og

at der i givet fald tages stilling til, om der skal anbefales en uddannelsesindsats for disse medarbejdere.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilotft, Rigmor Kathrine Jensen

Fælles-MED besluttede at sende oplægget i høring i de lokale MED-udvalg, inden Fælles-MED træffer beslutning.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

635. Sygefraværsstatistikker - september 2014

Dok.nr.: 6471
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Forvaltningen har modtaget sygefraværsstatistikker for september 2014 på institutionsniveau. Der vil i Fælles-MED blive givet en orientering.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

- 1 Åben Sygefraværsstatistikker for september måned - Fraværsstatistikker 139995/14 til Direktionen for september 2014.pdf

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilotft,
Rigmor Kathrine Jensen

Taget til efterretning.



636. Udpegning af medarbejderrepræsentanter til akademi for efteruddannelse

Dok.nr.: 6468
Sagsid.: 14/1263
Initialer: 48294

Åben sag

Sagsfremstilling

I disse år stilles der stærkt øgede faglige krav til medarbejdere på ældre-, social- og sundhedsområdet, bl.a. i form af nye udfordringer som f.eks. det nære sundhedsvæsen, velfærdsteknologi og effektmåling. Med henblik på at opkvalificere personalet på et ensartet højt niveau og på tværs af områder og faglighed oprettes et akademi for efteruddannelse.

Mål for akademiet

Det overordnede formål med oprettelsen af et akademi er som nævnt at klæde personalet på til at kunne håndtere de nye krav og dermed sikre kvaliteten i den enkelte borgers udvikling, pleje og behandling. Derudover er det et mål at tilrettelægge efteruddannelsesindsatsen, så der sker en udvikling ikke bare på medarbejderplan, men systematisk i hele organisationen. Det skal ske i en samlet strategisk indsats, så det ikke bare er de enkelte institutioner, men hele området, som får et fagligt løft på én gang. Det er desuden en ambition at fokusere på uddannelsesindsatsens effekt via en systematisk opfølgning og evaluering samt at få et længere tidsperspektiv på uddannelsesbehovet og dermed sikre en omstilling til fremtidige krav.

Indholdet i efteruddannelsesindsatsen kan være mangeartet og omfatte emner som effektmåling, velfærdsteknologi, demens, misbrug, hjerneskrade, psykiatri, ernæring, magtanvendelse, hygiejne m.m.

Den strategiske indsats supplerer de virksomhedsspecifikke uddannelser, og de enkelte virksomheder har sideløbende mulighed for at udbyde efteruddannelse.

Udpegning af repræsentanter

Der nedsættes en inspirationsgruppe, som fokuserer på de aktiviteter, der konkret skal sættes i værk. Gruppens formål er at give inspiration til konkrete uddannelsesaktiviteter og at drøfte det overordnede uddannelsesbehov, strømninger og tendenser inden for den faglige udvikling m.v. Som udgangspunkt deltager følgende i gruppen:

Thorkild Sloth Pedersen, Ældre- og handicapchef (formand)

Mogens Schlüter, Udviklingschef for Social- og Sundhedsskolen, Esbjerg

Repræsentanter fra University College Syddanmark

Lederrepræsentanter fra ældre-, special- og sundhedsområderne i Varde Kommune:

Rigmor Jensen, Sygeplejen, og Bente Brun Jørgensen, Hjemmeplejen Nordøst

Medarbejderrepræsentanter fra ældre-, special- og sundhedsområderne i Varde Kommune

Mette Lykke, uddannelseskoordinator, Varde Kommune

Bent Graversen, specialundervisningskonsulent, Varde Kommune

Mette F. Larsen og Sanne Schroll, udviklingskonsulenter, Varde Kommune (tovholdere)

Desuden nedsættes en referencegruppe, som kan bestå af de allerede eksisterende virksomhedsledermøder.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at arbejdet i grupperne vil resultere i en række uddannelses tilbud specifikt målrettet Varde Kommune. Det vurderes desuden, at oprettelsen af et akademi vil resultere i en systematisk faglig opgradering af personalet og dermed sikre kvaliteten i den enkelte borgers udvikling, pleje og behandling. Derudover forventes en række positive effekter af bedre medarbejderuddannelse, bl.a. større sammenhæng i organisationen, bedre livskvalitet for den enkelte, positive økonomiske effekter m.v.

Retsgrundlag

Intet.

Økonomi

Akademiets økonomi ligger inden for den allerede eksisterende ramme.

Høring

Ikke relevant.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at der udpeges tre medarbejderrepræsentanter fra ældre-, special- og sundhedsområderne i Varde Kommune.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilotft,
Rigmor Kathrine Jensen

Else Mathiesen og Mona Köhlert indgår i inspirationsgruppen. Mona undersøger, om der ønskes yderligere deltagelse.

Michael Frandsen undersøger, om der ønskes deltagelse fra Jobcentret i gruppen. Ligeledes tilbydes myndighedsafdelingen en plads. Gitte Eskesen melder tilbage.



637. Orientering om rammeprogram vedr. temadag om relationel koordinering

Dok.nr.: 6479
Sagsid.: 14/13204
Initialer: gies

Åben sag

Sagsfremstilling

Fælles-MED har besluttet, at det er vigtigt at udbrede kendskab til og brug af relationel koordinering.

I den forbindelse er udpeget en gruppe, som skal planlægge temadag omhandlende emnet.

Gruppen vil på mødet orientere om rammeprogram.

Forvaltningens vurdering

Målgruppe og indhold i rammeprogram.

Målgruppe: FællesMED, lokale MED, AMR, ledere

Programindhold:

1. Introduktion af relationel koordinering som metode v/ oplægsholder Carsten Hornstrup?
Herunder
 - Hvad er forskellen på "almindeligt samarbejde" og RK
 - Hvilke barrierer er der for RK i dagligdagen – hvad skal vi være obs på
2. Praktiske erfaringer vedrørende RK – forskningsprojektet med udgangspunkt i demensstrategien (nogen fra arbejdsgrupperne fortæller)
 - Herunder hvordan man konkret har etableret rammer og forudsætninger for RK
3. Gruppearbejde ved bordene med udgangspunkt i 2 RK-cases; 1 fra rehabiliterende team og 1 fra demensstrategigrupperne.
4. Hvad kan/skal MED gøre for at understøtte det videre arbejde
5. Fælles MEDs plan for opfølgning af arbejdet

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Der må forventes udgifter til afholdelse af temadag, som endnu ikke er nærmere specificeret.

Høring

Ingen

Anbefaling

Arbejdsgruppen anbefaler,



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

at rammeprogrammet tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Taget til efterretning.

**638. Afslutning af projekt "Trusler og vold på Centerområderne"**

Dok.nr.: 6516

Sagsid.: 14/9471

Initialer: meha

Åben sag**Sagsfremstilling**

Forskning fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser, at 23 % af plejemedarbejderne i ældreplejen har været udsat for vold indenfor det sidste år og næsten 37 % har været udsat for trusler. Trusler og vold påvirker ofte helbredet på et senere tidspunkt.

Centerområderne kan nikke genkendende til, at trussels- og voldsepisoder overfor plejepersonalet opleves med jævne mellemrum.

Målet med at gennemføre projektet 'Trusler og vold på Centerområderne' var, at udvikle effektive retningslinjer og handleplaner til forebyggelse af trusler og vold samt endvidere udarbejde en handlingsplan, der beskriver, hvordan der handles, såfremt medarbejdere oplever trusler og vold.

Gennem hele projektet har social kapital (tillid, samarbejde og retfærdighed) være et bærende element, ligesom der har været stor fokus på 'fællesskab', 'faglighed', 'relationer' og 'kommunikation'.

Fælles-MED evaluerede projektet i mødet den 28. august og besluttede at udsætte sagen til næste møde med henblik på, at det undersøges, hvordan restbudgettet kan anvendes.

Forvaltningens vurdering

Det er forvaltningens vurdering, at projektet har sat fokus på trusler og vold og har været medvirkende til, at Centerområderne har arbejdet mere aktivt med området i og efter projektperioden.

De deltagende centerområder har fået værktøjer, der kan bruges til det forebyggende arbejde med trusler og vold samt værktøjer, der kan tages i anvendelse, hvis medarbejdere oplever trusler eller vold.

Erfaringerne og værktøjerne fra dette projekt er overført til arbejdet med trusler og vold i psykiatrien.

Sundhedskonsekvensvurdering

Der er store menneskelige aspekter forbundet med trusler og vold. Den enkelte medarbejder og dermed arbejdspladsen/kolleger vil opleve øget tryk og trivsel samt evt. mindre sygefravær, hvis trusler og vold forebygges, og der tages aktiv hånd om evt. opstående episoder.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Der var afsat 140.000 kr. til projektet (ikke lønninger). Der blev brugt ca. 40.000 kr.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

Høring

Ingen

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at restbeløbet tilbageføres kassebeholdningen.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Orienteringen blev taget til efterretning.
Der iværksættes ikke yderligere tiltag.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

639. Status på politikkerne

Dok.nr.: 6496
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Der vil i mødet blive givet en orientering om status for nedennævnte politikker:

- Politik for seniorliv (høring 1. oktober – medio november)
- Integrationspolitik (der afholdes en strategisk workshop 4. december, hvorefter høring igangsættes.
- Handicap-, psykiatri- og udsattepolitik (der afholdes borgermøde 13. november. Høring medio oktober – ultimo november).

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Anbefaling

Formanden anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Taget til efterretning.

**640. Opfølgning på temadag om sygefravær og trivsel**

Dok.nr.: 6504
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Den 11. september 2014 blev der afholdt temadag om sygefravær og trivsel. Deltagerkredsen var de lokale MED-udvalg indenfor direktørområdet suppleret med ledere og tillidsrepræsentanter, der ikke har sæde i udvalgene.

Sidst på temadagen startede de lokale MED-udvalg drøftelser om, hvilke tiltag de vil arbejde videre med på deres arbejdsplads.

Det blev udmeldt, at man fra Fælles-MED's side vil følge op på dette om cirka et halvt år. Dette budskab er også efterfølgende meddelt de lokale MED-udvalg i en mail.

Oplægsholder Thomas Milsted opfordrede på temadagen til, at der med udgangspunkt i de gode eksempler, der blev præsenteret på temadagen, udarbejdes en manual for arbejdet med sygefravær og trivsel.

Det har efterfølgende været drøftet med Personaleafdelingen. Afdelingen arbejder med to værktøjer, der tilsammen vil tilgodese dette behov. Det drejer sig dels om et såkaldt sygefraværs-GPS, og dels er man startet med på "Vores Varde" at formidle gode historier om nedbringelse af sygefravær og om tiltag, der fremmer trivslen på arbejdspladserne. Sygefraværs-GPSen vil være et elektronisk landskab, hvorfra man kan klikke sig ind på oplysninger, der er relevante i arbejdet med sygefravær. Det kan være lovgivning, procedurer man har gode erfaringer med på nogle arbejdspladser mv.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at orienteringen tages til efterretning, og

at Fælles-MED foretager en evaluering af temadagen.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilotft,
Rigmor Kathrine Jensen

Anbefalingen blev godkendt.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

641. Årsplan 2015

Dok.nr.: 6494
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet årsplan/mødekalender for 2015 for Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse.

Årsplanen er en oversigt over de større forudsigelige ting og temadrøftelser, som Fælles-MED skal beskæftige sig med over året, samt hvornår de skal behandles.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Årsplan 2015 Fælles-MED SSB

106428/14

Anbefaling

Formanden anbefaler,

at årsplanen godkendes,

at temaer for temamøderne drøftes, og

at der evt. nedsættes arbejdsgrupper med henblik på planlægning af temadrøftelserne.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Årsplanen blev godkendt.



Varde Kommune

Fælles-MED Social, Sundhed og
Beskæftigelse

03-11-2014

642. Gensidig orientering

Dok.nr.: 6497
Sagsid.: 09/12997
Initialer: LEAN
Åben sag

Sagsfremstilling Formandens orientering

- Udbud af kost
- Orientering og udmøntning af budget 2015-18
- Visionsarbejdet

Næstformandens orientering

Gensidig orientering

Punkter til næste møde (11/12-14)

Mødet aflyses.

Beslutning Fælles-MED Social, Sundhed og Beskæftigelse den 03-11-2014

Fraværende: Kurt Berthelsen, Erik Schultz, Charlotte Kristensen, Vibeke Bilstoft,
Rigmor Kathrine Jensen

Orienteringerne blev taget til efterretning.



Bilagsliste

632. Afrapportering på APV 2014
1. APV 2014 Tilbage melding, Sekretariatet SSB (141536/14)
 2. Tilbage melding APV - Center Bøgely (141260/14)
 3. Tilbage melding på APV - Social og Handicap (140305/14)
 4. Tilbage melding på APV - sygeplejen (139432/14)
 5. Tilbage melding på APV - Hjemmepleje MidtVest (138697/14)
 6. Tilbage melding på APV - Centerområde Midt (138691/14)
 7. Tilbage melding på APV - Center for Sundhedsfremme (samlet) (138688/14)
 8. Skema til brug ved tilbage melding APV -Fælles for HBB - Skema til brug ved tilbage melding APV -Fælles for HBB.doc (133812/14)
 9. Krogens tilbage melding til drøftelse i Fælles MED-udvalg på APV 2014 - 126354-14_v1_Krogens tilbage melding APV - 2014.DOC (131177/14)
 10. Centerområde SydØst - Afrapportering på APV (124530/14)
 11. Hjemmeplejen NordØst - Tilbage melding Handleplaner-APV 2012-2013 - 146335-13_v1_Tilbage melding Handleplaner-APV 2012-2013.DOC (124105/14)
 12. Hjælpemiddeldepotet - Tilbage melding APV (107248/14)
 13. Tilbage melding APV - Social og Sundhedsafdelingen (141687/14)
634. Organisering af samarbejdet med frivillige
1. Organisering af samarbejdet med frivillige.rtf - version oktober 2014 (142142/14)
635. Sygefraværsstatistikker - september 2014
1. Sygefraværsstatistikker for september måned - Fraværsstatistikker til Direktionen for september 2014.pdf (139995/14)
641. Årsplan 2015
1. Årsplan 2015 Fælles-MED SSB (106428/14)



Underskriftsblad

Erling S. Pedersen

Kurt Berthelsen

Gitte Eskesen

Thorkild Sloth Pedersen

Erik Schultz

Michael Frandsen

Nikolaj Dybdal Winther

Charlotte Kristensen

Mona Köhlert

Ulla Rosendahl

Vibeke Bilstoft

Arne Høivang Jensen

Else Mathiesen

Louise Christensen

Kirsten Myrup

Rigmor Kathrine Jensen